輝く、未来の人創り

〝学び〟で人と社会を成長させるNTTLS

キャリアリーダーシッププログラム ご紹介資料（抜粋）

～これからキャリアを歩む方々へ～

NTTラーニングシステムズ株式会社

NTTLS

Copyright (C) 2018NTT Learning Systems Corporation. All Rights Reserved.

プログラム目的

主体的にキャリアを歩む技量、
セルフリーダーシップの向上を目指す

プログラムゴール

講義やワークを通じ、自らのキャリアを充実させる
考え方を学び、そこから自分の課題を見つけ、
今後の仕事や生活の中で活かす行動を決める

Copyright (C) 2019NTT Learning Systems Corporation. All Rights Reserved.

AI時代の組織と人事

参考：キャリアを取りまく環境変化

キャリア、能力、組織、業務、ワークスタイルが一斉に変化していく

- AIによる変化と、ダイバーシティによる変化は同時に進む
- 失われた20年（組織・業務のスリム化）へのキャッチアップも同時に進めることになる

終身雇用	人材の流動性が高まる
ジェネラリストの総合職	判断する総合職 高能力のエキスパート
1社のみに雇用される	兼業・副業 （企業＋企業、企業＋自営）
部署への所属	プロジェクト制、 タスクフォース
オフィスワーク	リモートワーク
Up or Out	On/Offの自律化 （キャリアパスの多様化）

NRI Copyright(C) Nomura Research Institute, Ltd. All rights reserved.

出典：AIと共存する未来～AI時代の人材～より抜粋

自分はどのようなキャリアを歩みたいか主体的に考える必要がある！

Copyright (C) 2019NTT Learning Systems Corporation. All Rights Reserved.

自分にとって何が大切？
自分はどんなキャリアを送りたい？

キャリアを取り巻く
環境変化が激しくなった

ますます予測が
つかない世の中に

そんな時代だからこそ…

「自らの意思で決断した」
という想いが大切！

どのような結果であっても、
自らの経験・成長として
受け入れられるようになる

転機では何を選択するか自分で考えて決断し
行動することでエネルギーが湧く！

Copyright (C) 2019NTT Learning Systems Corporation. All Rights Reserved.

プログラムの全体像とセッションの目的

主体的にキャリアを考えていくために必要な要素

変化への対応

変化を予想する：これからの環境、仕事の進め方を予想すると共に、これまでの変化への対応を振り返る

変化に対応する：変化に向き合い、インサイドアウト（自身のあり方、成し遂げたいこと）で深く考える

川下り型のキャリアへの移行：変化のスピードや変化そのものが予想できない中、その変化を乗り切るために必要な方法、支援者、自分の意志を考える

セルフリーダーシップ

自己認識力：状況や環境が変化しても自己の願望や能力を正しく認識するスキル

意思決定力：効果的に情報を集め自分が最適と思う方向へ素早く決断するスキル

働きかけの力：必要な人間関係を構築し、自分自身を主張（アサーション）できるスキル

学習するポイント

自己認識力

- 自己認識力を高めるための自己開示とフィードバック
- 自己成長のポイント（適性、知識、スキル）

意思決定力

- 3つの通貨（お金、時間、才能）の使い方
- キャリアの目的（成長、貢献、報奨）
- 貢献価値（自身の活動により周囲へ生み出す価値）

働きかけの力

- キャリアのマーケティング（自身の想いや価値を知ってもらう

キャリアのグランドデザイン

キャリアのグランドデザイン（方向性）を描くための**7つのポイント**を整理する！

①発揮したい**才能**（適性）②**お金と時間**の使い方 ③**人とのつながり**の深め方 ④**フィードバック**をもらいたいこと
⑤目指す**ロールモデル**（ヒーロー、ヒロイン）は ⑥自身の**創造価値**（大切にしたい価値観） ⑦**環境変化**に対し準備すること

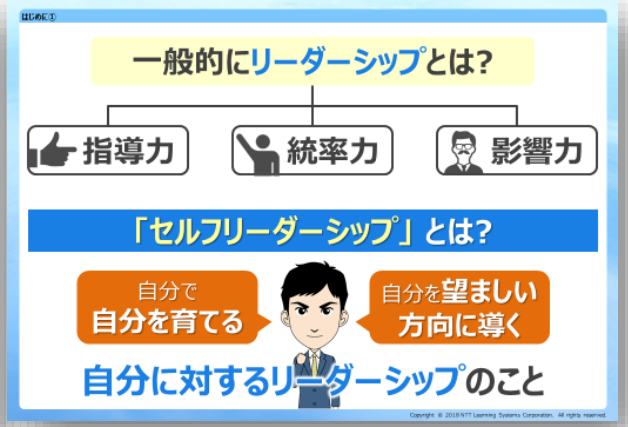
Copyright (C) 2019NTT Learning Systems Corporation. All Rights Reserved.

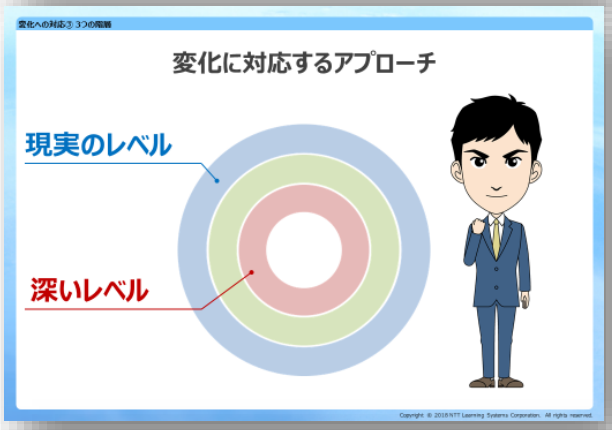
	内　容	主な進め方・ねらい等
午前	◆**オリエンテーション** ・研修の目的、キャリアとは、セルフリーダーシップとは ◆**環境の変化と仕事** ・セルフリーダーシップを高める3つの力 （自己認識力、意思決定力、働きかけの力） ・環境の変化と適応力 ・変化への対応 ・今後の変化（川下り型キャリアへの対応）	＜講義＞ ・プログラムの背景、目的、考え方等を伝え受講への関心を高める ＜ワーク＞ ・環境変化、仕事の変化に対し向き合い方を考える ・川下り型のモデルを乗り切るために必要なことを確認する
午後	◆**セルフリーダーシップ** ・自己認識力を高める2つの方法 （自己開示とフィードバック） ・人の成長と能力 （適性、知識、スキル） ◆**意思決定力** （何ができるか、何をやりたいか、なぜやりたいかに答える） ・3つの通貨の使い方（お金、時間才能） ・キャリアの目的 （成長、貢献、報奨の3つの重なりを考える） ・貢献価値（自身が周囲へ生み出す価値） ◆**あなたの働きかけ** ・周囲への働きかけ ・キャリアのマーケティング ◆**キャリアのグランドデザイン** ・7つの質問でキャリアのグランドデザインを考える	＜ワーク＞ ・自己開示とフィードバックをもらう （公開された自己を拡大する） ・１年後の成長を点をイメージする ・仕事で使ってみたい才能（適性）をチェックする ・3つの通貨の使い方（お金と時間）を考える ・創造価値（周囲へ生み出したい価値）を考える ・キャリアのグランドデザインを検討する

※プログラムの進行状況によりタイムスケジュールは前後します

Copyright (C) 2019NTT Learning Systems Corporation. All Rights Reserved.

キャリアリーダーシッププログラムご紹介資料（スライドイメージ一部抜粋）





Copyright (C) 2019NTT Learning Systems Corporation. All Rights Reserved.